

Согласовано
На заседании НС
от «10» июня 2024 г.
Протокол № 2



Утверждаю
Директор КТЦ на ПХВ «ДГКИБ»

Сералин Е.Б.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Детская городская клиническая инфекционная больница Управления общественного здравоохранения города Алматы» (далее - Больница) в области противодействия коррупции устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Больнице, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию в Больнице атмосферы жесткого неприятия коррупции.

2. Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

3. Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц Больницы в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

4. положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Больницы.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

5. Формирование правовой культуры работников Больницы отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Антикоррупционной политики.

6. Задачами Антикоррупционной политики **являются:**

1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

2) воспитание у работников Больницы строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов регламентирующих деятельность Больницы.

3. Меры по профилактике коррупции

7. Профилактика коррупции в Больнице осуществляется путем применения следующих **основных мер:**

1) формирование у работников Больницы нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения работникам норм законодательных и иных актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;

- доведения до сведения работников Больницы о выявленных фактах коррупции в Больнице и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;

- проведения с работниками Больницы разъяснительных бесед.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Больницы, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрению в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работникам Больницы, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрения относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

4. Основные направления противодействия коррупции

8. Основными направлениями деятельности Больницы по противодействию коррупции **являются:**

1) проведение единой политики Больницы в области противодействия коррупции;

2) создание механизма взаимодействия Больницы по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Больницы к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;

4) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

9. Работники Больницы в случае возникновения фактов склонения иным работником Больницы, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Больницы к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Больницы.

10. Заявление о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов

11. Работники Больницы **обязаны:**

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

12. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работников Больницы, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

13. Работники Больницы за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан. *