**Утверждена**
решением Наблюдательного совета
КГП на ПХВ «ДГКИБ» УОЗ г.Алматы
№ 2 от «10» июня 2024 года

# Политика о противодействии коррупции Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Детская городская клиническая инфекционная больница» Управления общественного здравоохранения города Алматы

## 1. Общие положения

1. Настоящая Политика о противодействии коррупции в Коммунальном государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Детская городская клиническая инфекционная больница» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее - Больница) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Больницы.

2. Настоящая Политика устанавливает:

1) Цели и задачи в области противодействия коррупции;
2) Основные принципы противодействия коррупции;
3) Требования антикоррупционного законодательства в Республики Казахстан по его исполнению;
4) Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
5) Ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Больнице, приверженность Больницы и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытой и честной деятельности, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Больнице. Настоящая Политика должна рассматриваться объединению с Кодексом этики Больницы.

## 2. Основные термины и их определения

4. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **Антикоррупционное законодательство Республики Казахстан** – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **Антикоррупционный мониторинг** – деятельность Больницы по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Больницей по противодействию коррупции;

3) **Антикоррупционный стандарт** – установленная для обособленной сферы деятельности Больницы система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) **Внутренний анализ коррупционных рисков** – деятельность Больницы по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) **Должностное лицо** – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Больнице и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) **Конфликт интересов** – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы

указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

7) **Коррупция** – незаконное использование должностными лицами Больницы своих должностных (служебных полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения) или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

8) **Коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

9) **Коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

10) **Противодействие коррупции** – деятельность Больницы в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Больнице, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

11) **Предупреждение коррупции** – деятельность Больницы по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

12) **Работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Больницей.

## 3.Цель и задачи в области противодействия коррупции

5. Целью противодействия коррупции в Больнице является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Больницы независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

6. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) Формирование у должностных лиц и работников Больницы понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться в Больнице и его должностными лицами и работникам;

3) Установление обязанности должностных лиц и работников Больницы знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) Разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## 4.Основные принципы противодействия коррупции

7. Основными принципами противодействия коррупции в Больнице являются:

1) Нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Больница придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Больницы.

2) Администрация и СППиВА Больницы выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Больнице системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Вовлечение работников – Больница информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) Законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам – Больница строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

5) Эффективность антикоррупционных процедур – Больница стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Больница осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

6) Мониторинг и контроль – Больница осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность.

## 5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

7. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, являются:

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег или иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;

3) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

4) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

5) служебный подлог;

6) бездействие по службе;

7) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

8) халатность;

9) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

10) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

11) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

## 6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

8.В деятельности Больницы возможно возникновение коррупционного риска. К таким относятся:

1) привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;

2) подарки и иные расходы;

3) платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;

4) оказание спонсорской и благотворительной помощи.

9. Больница воздерживается от привлечения третьих лиц от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политикой или создающих риск потери деловой репутации для Больницы.

**6.1. Управление персоналом**

10. Больница придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Больница:

1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

**6.2. Предотвращение и разрешение конфликта интересов**

11. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Больница уделяет больше внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

12. Должностные лица и работники Больницы при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Больницы и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Больницы.

13. Должностные лица и работники Больницы при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Больницы и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Больницы. В случае возникновения конфликта интересов должностные лица и работники Больницы обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Больницы.

**6.3. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры.**

14. Больницей разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов.

15. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Больнице;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

16. Формирование антикоррупционного законодательства, Кодекса этики Больницы, настоящей Политики, и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников Больницы.

**6.4. Сообщение о коррупционных правонарушениях.**

17. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Больнице проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Больницы.

18. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

## 7. Ответственность сторон

19. Должностные лица и работники Больницы несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

20. Должностные лица и работники Больницы, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Больницы, иначе как вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

21. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Больницы в рамках своей компетенции.