

## Служебная записка

по проведенной беседе с работниками КГП на ПХВ «Детская городская  
клиническая инфекционная больница» Управления общественного  
здравоохранения города Алматы

**Дата и время проведения:** 11 марта 2025 год, 10 часов 00 минут

**Место проведения:** Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Детская городская клиническая инфекционная больница» Управления общественного здравоохранения города Алматы (*актовый зал*).

**Присутствовали медицинские работники:**

1. Сулейменова Э.Н. (ст/м КДО, стаж 6 лет)
2. Артеменко Н.А. (с/хозяйка приемного отделения, стаж 4 года)
3. Сыргабаева Р.Б. (санитарка 6 отделения, 5 лет)
4. Ахметкалиева Н.К. (ст/м 3 отделения, 4 года)
5. Аманбаева З.М. (с/хозяйка 8 отделения, 20 лет)
6. Рыскулова Г.Ж. (с/хозяйка 10 отделения, стаж 11 лет)
7. Мукашова Г.М. (с/хозяйка 2 отделения, стаж 7 лет)
8. Кенжебекова А.А. (с/хозяйка 11 отделения, стаж 22 года)
9. Ахатбакиева К.Ю. (с/хозяйка 1 отделения, стаж 9 лет)
10. Абдуллаева К.Н. (с/хозяйка 9 отделения, стаж 5 лет)

Разъяснительная беседа проведена комплаенс-офицером Едилкызы М., с каждым индивидуально.

Целью данной беседы являлось то, чтобы понять понимают ли работники Больницы суть опасности слова коррупция и какую ответственность она предусматривает.

На сегодняшний день, коррупция считается одной из глобальных проблем всего мира.

**По результатам беседы, следует сделать вывод:**

Работники осознают опасность слова коррупция и каковы её последствия. Каждый считает, что основными видами коррупции является: Дача и Получение взятки (имущественных и неимущественных размерах), превышение должностных полномочий, конфликт интересов, использование информации в личных интересах.

Так же понимают, что за совершение коррупции предусматривается административная и уголовная ответственность.

Мною был задан вопрос: Каковы Ваши действия, если к вам пришел агрессивный пациент.

Ответ сотрудников был практически одинаков. Для начала все понимают, что агрессивный пациент это «Белый код» и стараются вести беседу корректно, спокойно. Работники Больницы всегда придерживаются Кодексу этики. В нашу Больницу поступают новорожденные дети с тяжелыми диагнозами, родители в состоянии шока могут проявлять агрессию при общении с медицинским персоналом.

Но наши работники входят в их положение и стараются всегда проявлять к ним уважение, терпение и подход к каждому родителю. Ведь ребенок – это самое дорогое, что есть у каждого человека и его здоровье важнее всего.

В ходе беседы было разъяснено понятие «Конфликт интересов». Большинство сотрудников не правильно трактуют данный термин.

Согласно, Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции». Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Непосредственный руководитель либо руководство организации по обращениям лиц, при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- 1) отстранить лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;
- 2) изменить должностные обязанности;
- 3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

Работникам были разъяснены статьи Уголовного Кодекса где предусматривается ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

**Статья 366 УК РК** – Получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство – наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

**Статья 367 УК РК** – Дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника – наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

**Статья 368 УК РК** – Посредничество во взяточничестве, то есть содействие взяткополучателю и взяткодателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, – наказывается штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до трех лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

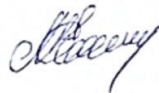
**Статья 369 УК РК** - Служебный подлог, то есть внесение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом в официальные документы заведомо ложных сведений либо внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, либо выдача заведомо ложных или поддельных документов, если эти

деяния совершены в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, – наказывается штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

**Статья 370 УК РК** - Бездействие по службе, то есть неисполнение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом своих служебных обязанностей в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, – наказывается штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Следует вывод, что с работниками Больницы необходимо на постоянной основе проводить разъяснительные беседы в целях предотвращения и недопущения ими коррупционных правонарушений.

Комплаенс-офицер



Едилкызы М.