

ОТЧЕТ

о деятельности антикоррупционной комплаенс-службы КГП на ПХВ «Детская городская клиническая инфекционная больница» Управления общественного здравоохранения города Алматы за 2025 год

1. Общая информация

Антикоррупционная комплаенс-служба КГП на ПХВ «Детская городская клиническая инфекционная больница» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее – Предприятие) осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 31 марта 2023 года №112, а также внутренними нормативными документами Предприятия.

Основной целью деятельности комплаенс-службы является обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, предупреждение коррупционных правонарушений, формирование культуры добропорядочности и обеспечение эффективной системы внутреннего контроля.

2. Исполнение функций антикоррупционной комплаенс-службы

2.1. Совершенствование внутренних документов

В течение 2025 года проводился мониторинг внутренних нормативных документов Предприятия на предмет их соответствия требованиям законодательства Республики Казахстан.

В работе использовались:

- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Типовое положение об антикоррупционных комплаенс-службах;
- внутренние положения, инструкции и Кодекс корпоративной этики.

По итогам мониторинга коррупциогенных норм во внутренних документах не выявлено.

2.2. Внутренний анализ коррупционных рисков

В отчетном периоде проводился анализ коррупционных рисков по следующим направлениям:

Кадровая работа

Проверены процедуры:

- приема на работу;
- перевода;
- увольнения работников;

- прохождения обучения;
- повышения квалификации.

Нарушений требований трудового законодательства не установлено.

Фактов конфликта интересов, совместной работы близких родственников в прямом подчинении и иных ограничений, предусмотренных законодательством, не выявлено.

Государственные закупки

Проведен мониторинг организации государственных закупок.

Установлено:

- закупки проводятся посредством веб-портала государственных закупок;
- соблюдаются принципы открытости и прозрачности;
- случаев аффилированности участников закупок;
- необоснованного ограничения конкуренции;
- конфликта интересов;
- нарушений антикоррупционного законодательства

не выявлено.

Финансово-хозяйственная деятельность

Осуществлялся контроль соблюдения внутренних процедур согласования документов, распределения полномочий и исполнения финансовой дисциплины.

Коррупционных рисков, требующих принятия дополнительных мер реагирования, не установлено.

3. Предупреждение коррупции

В целях предупреждения коррупционных правонарушений на постоянной основе проводится разъяснительная работа с работниками Предприятия.

В течение 2025 года:

- проведены индивидуальные беседы с вновь принятыми работниками;
- организованы консультации по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства;
- работники ознакомлены с требованиями Кодекса корпоративной этики и Инструкции по противодействию коррупции;
- разъяснены ограничения, связанные с получением подарков, оказанием услуг, представительскими расходами и иными материальными выгодами;
- доведены нормы ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Все вновь принимаемые сотрудники проходят обязательное ознакомление с внутренними антикоррупционными документами под подпись.

4. Формирование антикоррупционной культуры

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в течение 2025 года проводились:



- обучающие занятия;
- лекции;
- информационно-разъяснительные встречи;
- ознакомление работников с изменениями законодательства;
- обсуждение материалов средств массовой информации по вопросам противодействия коррупции.

Работники ДГКИБ принимали участие в мероприятиях, организованных уполномоченными государственными органами по вопросам развития института антикоррупционного комплаенса.

5. Работа с обращениями физических и юридических лиц

На ДГКИБ функционируют:

- телефон доверия СПП: <https://dgkib.kz/sluzhba-podderzhki-patsientov-i-vnutrennego-audita/> ;
- ящик для обращений граждан;
- официальный сайт <https://dgkib.kz/> ;
- электронные каналы обратной связи телеграмм.

Ежемесячно проводится анализ поступающих обращений совместно с СПП.

В 2025 году:

- обращений о коррупционных правонарушениях не поступало;
- сообщений о конфликте интересов не зарегистрировано;
- фактов злоупотребления должностными полномочиями не выявлено.

При входе в Предприятие размещена информация о Call-центре 1424 Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

6. Информационная открытость

В целях обеспечения прозрачности деятельности Предприятия осуществляется регулярное размещение информации:

- на официальном интернет-ресурсе <https://dgkib.kz/> ;
- в разделе «Картограмма коррупции» <https://dgkib.kz/kartogramma-korrupsii/> ;
- на информационных стендах;
- во внутренних информационных каналах.

Публикуются сведения о деятельности комплаенс-службы, антикоррупционных мероприятиях, контактных данных для обращения граждан и разъяснительные материалы.

7. Результаты внутреннего мониторинга

По итогам отчетного периода установлено:

Показатель	Результат
Проведен внутренний анализ коррупционных рисков	Да
Коррупционные правонарушения	Не выявлены
Конфликт интересов	Не выявлен

Факты аффилированности при закупках	Не выявлены
Обращения по фактам коррупции	Не поступали
Нарушения законодательства о противодействии коррупции	Не установлены

8. Проблемные вопросы

В ходе осуществления комплаенс-функции системных коррупционных рисков не выявлено.

Вместе с тем сохраняется необходимость:

- постоянного повышения уровня правовой грамотности работников;
- совершенствования механизмов внутреннего контроля;
- дальнейшей цифровизации процессов;
- усиления профилактической работы среди персонала.

9. Основные задачи на 2026 год

В 2026 году планируется:

- проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;
- актуализация внутренних антикоррупционных документов;
- организация обучающих мероприятий для работников;
- мониторинг соблюдения законодательства о государственных закупках;
- развитие системы комплаенс-контроля;
- совершенствование механизмов предупреждения конфликта интересов;
- обеспечение открытости деятельности Предприятия;
- проведение мониторинга исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции.

Заключение

По итогам 2025 года система антикоррупционного комплаенса КГП на ПХВ «Детская городская клиническая инфекционная больница» функционировала в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Проведенные мероприятия позволили обеспечить соблюдение принципов законности, прозрачности, добропорядочности и предупреждения коррупционных рисков.

Фактов коррупционных правонарушений, нарушений антикоррупционного законодательства, конфликта интересов, аффилированности при осуществлении государственных закупок и иных коррупционных проявлений в отчетном периоде не установлено.

И. о. заместителя директора по ОМР



Ж. Асенова